

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»

ПРИНЯТО
Общим собранием
Трудового коллектива
МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону
Протокол № 5 от «28» августа 2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ЦППМСП
города Ростова-на-Дону
Приказ № 247 от «28» августа 2019



_____ О.В. Суханова

**ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ РАБОТНИКОВ
МБУ ЦППМСП ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ**

г. Ростов-на-Дону

2019 год

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ РАБОТНИКОВ МБУ ЦППМСП города РОСТОВА-НА-ДОНУ

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета работников МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону (далее – Совет работников Центра).

1.2. Совет работников Центра является выборным, постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону и призван обеспечивать взаимодействие руководителя учреждения как работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет работников Центра подотчетен общему собранию работников МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону.

1.4. Совет работников Центра осуществляет деятельность в целях развития самоуправления и творческой инициативы работников, усиления ответственности работников за конечные результаты работы.

1.5. Совет работников Центра способствует соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качеству оказания услуг, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.6. Совет работников Центра осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

2. Порядок образования и состав Совета работников Центра

2.1. Члены Совета работников Центра избираются на общем собрании работников в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 3 года.

2.2. Членом Совета работников Центра могут быть только работники МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону. В Совет работников Центра не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Количественный состав Совета работников Центра составляет 5 человек. В состав Совета работников Центра входят представители администрации (заместители директора), педагогические работники.

2.4. Избранными в состав Совета работников Центра считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов в открытом голосовании.

2.5. Лица, избранные в состав Совета работников Центра, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.6. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета работников Центра могут быть прекращены досрочно.

2.7. Председатель Совета работников Центра избирается членами Совета работников Центра из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета работников Центра.

2.8. Совет работников Центра вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета работников Центра.

2.9. Председатель Совета работников Центра организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону.

2.10. В случае отсутствия Председателя Совета работников Центра его функции осуществляет один из членов Совета работников Центра по решению Совета работников Центра.

3. Компетенция Совета работников Центра

3.1. В компетенцию Совета работников Центра входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия администрации МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции Совета работников Центра относятся следующие вопросы:

3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения; инициирование проведения таких переговоров. Председатель Совета работников Центра обладает полномочиями подписания со стороны работников МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону Коллективного договора и локальных нормативных актов, являющихся приложением к коллективному договору, в течение всего периода своей деятельности.

3.2.2. Представление и защита интересов работников Центра во взаимоотношениях с администрацией, работодателем в области трудового права.

3.2.3. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов. Совет работников Центра обладает полномочиями представлять интересы работников при подготовке проектов локальных нормативных актов, касающихся условий труда работников, согласовывать и подписывать указанные локальные нормативные акты.

3.2.4. Осуществление контроля соблюдения работодателем, администрацией учреждения норм трудового права.

3.2.5. Осуществление контроля правильности расходования фонда заработной платы

3.2.6. Согласование характеристик и решения администрации о выдвижении кандидатур на награждение.

3.2.7. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

3.2.8. Обсуждение с работодателем вопросов о работе МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону, внесение предложений по ее совершенствованию.

3.2.9. Обсуждение планов социально-экономического развития организации.

3.2.10. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

3.2.11. Участие в разработке локальных актов учреждения, касающихся интересов работников Центра.

3.2.12. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет работников Центра имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону, коллективным договором.

Совет работников Центра имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

3.4. Совет работников Центра проводит работу в трудовом коллективе, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявляет инициативу к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров.

3.5. Совет работников Центра осуществляет контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

4. Заседание Совета работников Центра

4.1. Заседание Совета работников Центра созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета работников Центра, работодателя или администрации МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону.

4.2. Кворум для проведения заседания Совета работников Центра составляет половину от числа избранных членов Совета работников Центра.

4.3. Решения на заседании Совета работников Центра принимаются простым большинством голосов членов Совета работников Центра, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета работников Центра каждый член Совета работников Центра обладает одним голосом. При принятии Советом работников Центра решений в случае равенства голосов членов Совета работников Центра право решающего голоса принадлежит Председателю Совета работников Центра.

4.5. На заседаниях Совета работников Центра могут присутствовать руководитель МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.6. На заседании Совета работников Центра ведется протокол. Протокол заседания Совета работников Центра составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета работников Центра подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

4.7. Решения Совета работников Центра, принятые с нарушением компетенции Совета работников Центра, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета работников Центра, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета работников Центра, не имеют силы.